

KEK: voorstel wijzigingen opleidingsbesluiten FGzPt

Versie 20-11-2024

Inleiding

T.b.v. het bevorderen van het opleiden in samenwerkingsverbanden wordt een aantal wijzigingen in de opleidingsbesluiten voorgesteld. Daarbij staat voortdurend de idee van 'opleiden in samenwerkingsverbanden' centraal. POI worden in deze visie m.b.t. het KeK dus niet meer op individueel niveau beoordeeld maar als onderdeel van een samenwerkingsverband. Gezamenlijk is men verantwoordelijk voor o.a. continuïteit, diversiteit, opleidingsteam en opleidingsklimaat. Visitatie vindt ergo plaats op RSV niveau. Toelating van nieuwe deelnemende praktijkopleidingsinstellingen en uitsluiting van bestaande samenwerkingspartners geschiedt op transparante gronden en uitsluitend na toestemming van de hoofdopleider.

Toelating tot een RSV vergt van elke praktijkopleidingsinstelling in ieder geval een toelatingsvergunning als zorgaanbieder op grond van de WTZa en een gekwalificeerde werkbegeleider in dienst.

Dit kwaliteitskader wordt tweejaarlijks herzien, parallel met de herzieningsrondes van de opleidingsbesluiten.

Voorgestelde wijzigingen¹:

1. Suggestie voor verwijderen in het besluit:

Dit kan uit het opleidingsbesluit worden verwijderd: (wordt op IOP niveau beoordeeld) Voor generalistische basis GGZ- instellingen geldt naast de in het eerste lid genoemde eisen, dat er sprake moet zijn van een regulier samenwerkingsverband met een gespecialiseerde GGZ-instelling of met een door de hoofdopleider vast te stellen daaraan gelijkwaardige instelling, en ten minste 25% van de opleidingstijd besteed dient te worden in die instelling (C.5.4)

2. Suggestie voor toevoegen aan het besluit:

Het RSV wijst een RSVP-opleider aan die verantwoordelijk is voor de opzet en organisatie van het praktijkgedeelte van de opleiding. Eisen stellen aan RSVP-opleider (conform huidige P-opleider). Voldoet in ieder geval aan competentieprofiel P-opleider. De RSVP-opleider is bij voorkeur gepromoveerd. Dit wordt benoemd om te waarborgen dat een RSV wordt geleid door een P-opleider die

(a) RSV-intern een rolmodel vormt op ALLE pijlers van het beroep en die tbv gios, supervisors, e.d. onderbouwd in staat is om onderzoeklijnen/projecten/deelprojecten te formuleren en verkavelen cq te matchen met individuele gios en supervisors; en

(b) ook binnen de universitaire context onderbouwd kan fungeren als wetenschappelijk/inhoudelijk gesprekspartner.

¹ De wijzigingen zijn vooral beleidsmatig geformuleerd; bij daadwerkelijke aanpassingen van besluiten zal dit op onderdelen nog aanpassing behoeven naar een in de context juridische adequaat geformuleerde tekst.

3. Suggestie voor toevoegen aan het besluit : Er is een gezamenlijk, actueel en schriftelijk vastgelegd opleidingsbeleidsplan.
4. Suggestie wijziging besluit : *Het RSV draagt zorg voor de continuïteit van de praktijkopleiding (C.5.1.c) (Het RSV is hiervoor verantwoordelijk i.p.v. de praktijkopleidingsinstelling)*
5. Suggestie wijziging besluit: *Het RSV wijst een gekwalificeerde (onvoorwaardelijk BIG-geregistreerde) praktijkopleider en waarnemend praktijkopleider aan, die voldoen aan de gestelde eisen (C.5.1.d, C.5.1.e, C.6.1, C.7.b en C.7.c)*
6. Suggestie wijziging besluit: *De aangewezen RSVP-opleider heeft ~~praktijkopleider(s) hebben~~ binnen alle deelnemende instellingen de – schriftelijk vastgelegde – bevoegdheid om in te grijpen in het werkproces van de opleiding door de lijn heen, indien dit voor een goed verloop van de opleiding noodzakelijk is (C.5.1.d.ii en C.5.2.c)*
7. Suggestie wijziging besluit: Over de rol van de praktijkopleider is diens toegang tot *de RSVP-opleider* schriftelijk vastgelegd (C.5.2.d)
8. Suggestie Toevoeging besluit: Leden van het opleidingsteam worden in de gelegenheid gesteld middels bij- en nascholing hun vakinhoudelijke, opleidingsinhoudelijke en didactische kennis op peil te houden
9. Suggestie verwijderen: de praktijkopleider mag werkbegeleider zijn. (binnen een RSV is er voldoende keus voor leden van het opleidingsteam) (C.5.j.iii)
10. suggestie wijziging: Het opleidingsteam is zodanig samengesteld dat er geen risico bestaat op (de schijn van) belangenverstrengeling die kan leiden tot een mogelijk onveilig opleidingsklimaat of anderszins de opleiding of opleidingen nadelig kunnen beïnvloeden* (C.5.j.iii)
11. Het RSV ~~de instelling~~ heeft een samenwerkingsovereenkomst met de opleidingsinstelling (C.5.1.b)
12. Het RSV ~~de instelling~~ is bereid de aanwijzingen van de hoofdopleider en de CRT binnen de geldende regelgeving en binnen hun bevoegdheid op te volgen (C.5.1.g)
13. Het RSV ~~de instelling~~ is verplicht mee te werken aan visitaties door of namens de CRT (C.5.1.q en C.6.5) en anderszins tussentijdse informatie over de praktijkopleiding te verstrekken
14. *De RSVP-opleider en praktijkopleider(s) zijn over hun functioneren verantwoording verschuldigd aan de hoofdopleider. Zij voeren hun taken uit conform de daarvoor geldende opleidingsbesluiten en volgen eventuele nadere aanwijzingen van de hoofdopleider of de CRT op (C.6.4)*
15. Suggestie toevoeging opleidingsbesluit: Er is sprake van systematische zorg voor de kwaliteit van de opleiding. (A. Het RSV hanteert een evaluatiesysteem en een PDCA-cyclus rond de monitoring en verbetering van de kwaliteit van de praktijkopleidingen en de opleidingsteams. B. Er is een beschreven procedure voor klachten/ conflicten van opleidingen met leden van het opleidingsteam, waarin ook beschreven staat wanneer de hoofdopleider hierin betrokken wordt C. Er bestaat een georganiseerd overleg tussen opleidingen binnen één RSV.)
16. De *RSVP-opleider* is verantwoordelijk voor de selectie van voor te dragen kandidaten voor opleidingsplaatsen (C.7.g)

17. C.5. Overal waar” de instelling” staat wijzigen in “het RSV”.

18. Het RSV biedt ten minste 16 en ten hoogste 32 uur praktijkervaring per week voor de GZ-opleiding en ten minste 24 uur praktijkervaring per week voor de K(N)P-opleiding (C.5.p).

19. Suggestie verwijderen 9want staat al eerder): De instelling draagt zorg voor salariering van de opleiding, die ten minste overeenkomt met het salaris dat in de CAO voor GGZ-instellingen is vastgesteld voor een gedragswetenschapper (C.5.1.r)

20. Suggestie voor toevoegen aan het besluit: Het RSV realiseert toegang tot toegang tot een (digitale) wetenschappelijke database voor opleidingen en leden van het opleidingsteam.